



Business set up & Sistem internalizat de coaching

Formare si performanta manageriala – poveste despre dezvoltarea manageriala din interior

Contextul de business

Business set up si managementul performantei

Prima provocare a Hirschmann Romania a fost construirea echipei de management ce avea sa puna bazele proiectului greenfield si apoi sa exploateze noul business in conditii de performanta, dupa un sistem de management german. A doua provocare a constituit-o transferul de know-how si competente dinspre top-management catre nivelurile inferioare ale organizatiei.



“Colaborarea cu Agora Consulting ne-a adus beneficii majore. Am apreciat seriozitatea abordarii lor si ne-am bucurat de rezultatele frumoase obtinute in programele de coaching. Tot ce am facut a fost un pas inainte pentru noi.”

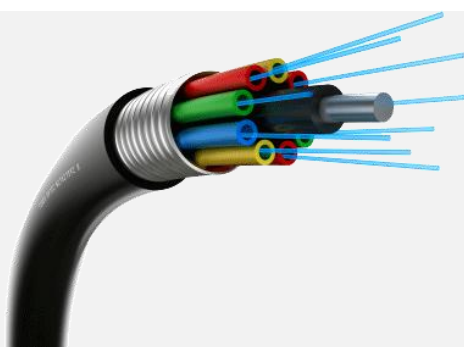
Virgil.T. Roman
General Manager

Solutia propusa

Un mix echilibrat de competente, grija pentru disciplina si investitia in talentele individuale

Agora Consulting a oferit consultanta in recrutarea echipei de management asigurand un echilibru intre expertiza solicitata si competentele umane necesare unui proiect de business set up.

Cu privire la exploatarea ulterioara a potentialului echipei s-a prezentat un sistem de coaching top-down care vizat construirea unui nucleu de competente si bune practici manageriale ce a fost introdus in cascada in organizatie: de la managerul general pana la sefii de segment din departamentul de productie.



Componentele solutiei

- Diagnostica Agora Assesment®
- Mix echilibrat de competente
- Nucleu de competente manageriale
- Coach the coach

Rezultatele obtinute

Echipe de management stabile si cresterea performantei din interior

Echipe de management a Hirschmann Romania conduce in prezent in jur de 1000 angajati si s-a adevinit companie etalon in cadrul grupului Hirschmann pentru performanta proceselor si calitatea oamenilor.

In prima perioada de colaborare s-a instituit un proces de coaching cu managerul general. Acesta a lucrat ulterior cu echipa de top management a companiei, alocand timp si energie suplimentare pentru fiecare dintre acestia. Ei la randul lor au demarat un sistem de coaching cu echipele de middle management si low management ale companiei. S-au urmarit:

- **Generarea unui sistem de coaching aplicat**
- **Adaptarea uneltelor de lucru la contextul firmei**
- **Asigurarea unui ritm crescut de asimilare**

Aceasta abordare a dus la cresterea performantei manageriale pe termen lung si permis construirea unui sistem intern de succesiune care a eliminat riscurile asociate cu schimbarile la nivel managerial.

Colaborarea cu Hirschmann Romania este un parteneriat pe termen lung, desfasurat in baza unei strategii complete de resurse umane. In prezent compania a internalizat in proportie de 100% capacitatea de a replica acest model de management al talentelor si in stadiile ulterioare de dezvoltare ale companiei.



HIRSCHMANN
AUTOMOTIVE

Hirschmann Romania, subsidiara a grupului austriac Hirschmann Automotive, confectioneaza cablaje auto de cea mai inalta calitate pentru client germani incepand cu anul 2007.

Global, Hirschmann are o experienta de 50 de ani pe piata automotive si angajeaza in total

Profilul Companiei

Hirschmann Romania fondata in 2007
Sediul Chirileu, jud. Mures
In jurul a 1000 angajati
www.hirschmann-automotive.com