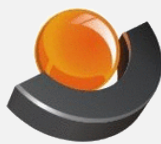


structura
de oțel



inima
mare



zâmbetul
cald

Proces complet de transformare organizationala

Process de transformare organizationala dupa o perioada de crestere organica

Contextul de business

Cresterea business-ului si managementul retelei de dealeri

Ca urmare a crizei economice si a scaderilor inregistrate in industria transporturilor EVW Holding s-a vazut pusa in situatia de a reinventa modul de abordare a pietei si a portofoliului de clienti. Cresterea organica a business-ului din perioada de dinainte de criza a dus la extinderea organizatiei, crestere ce a venit cu o serie lunga de provocari cu privire la gestiunea proceselor de business, proceselor manageriale si a echipelor din teritoriu. S-a facut clara necesitatea de a pune bazele companiei pentru urmatoorii 5-10 ani.

Solutia propusa

Proces de transformare organizationala ce a vizat trecerea business-ului EVW intr-o etapa de maturitate si stabilitate organizationala.

Solutia propusa de Agora Consulting a fost un proiect complet de transformare, cu etape tactice si strategice, ce au vizat mai multi piloni ai business-ului:

- Constructia viziunii si culturii organizationale dorite
- Schimbarea modului de abordare a pietei si dimensionarea operatiunilor pornind de la potentialul de business existent in piata la momentul respectiv
- Redefinirea arhitecturii organizatiei si a modului de lucru intre departamente
- Formarea si motivarea unui nucleu de transformare intern care sa sustina si sa implementeze proiectele de modernizare

“

Testimonial dl. Chita,

lorem ipsum, lorem ipsum,

lorem ipsum, lorem ipsum,

lorem ipsum, lorem ipsum,

lorem ipsum, lorem ipsum,

lorem ipsum”

Ghe. Chita,

Asociat Evw Holding



Componentele solutiei

- Di a gnoza Agora Assesment®
- Business Transformation Plan
- Business Transformation Officer®
- Strategie organizationala si comerciala
- Sistem management

Rezultatele obtinute

Un nou model de structura organizationala si cresterea controlului intern

In cadrul procesului de transformare s-au obtinut:

- Un plan de transformare aliniat cu obiectivele de dezvoltare ale firmei
- Repartizarea clara a functiilor in cadrul organizatiei
- Cresterea nivelului de responsabilizare a echipei
- Introducerea unui sistem unitar de management in locatiile din reseaua de dealer
- Cresterea performantelor comerciale in locatiile cu sistem managerial functional



EVW Holding, unic distribuitor al camioanelor DAF in Romania, este unul dintre cei mai mari jucatori pe piata furnizorilor de solutii complete pentru transportatori.

EVW Holding este o companie romano-olandeza si are o retea de 9 dealeri autorizati DAF in Romania si Moldova angajand un total de 400 oameni.

Profilul Companiei

EVW Holding fondata in 1992
Sediul Gilau, jud. Cluj
www.ewwholding.ro

Abordarea propusa de planul de transformare a pus clientul si nevoile clientului in centrul organizatiei si a redefinit modul de abordare a pietei. Pasii de zi de zi facuti in organizatie au inceput sa contribuie in mod direct si vizibil la obiectivele asumate in strategia firmei. Prin intermediul sistemului de Business Transformation Officers® transformarea a ajuns concret pana la nivelul de jos al organizatiei.

Compania si-a intarit extraordinar competentele in domeniile suport pentru activitatea comerciala, si-a internalizat tehnici si competente noi, transformandu-le in avantaje competitive reale.

Procesul de transformare a introdus o structura de otel bazata pe un sistem de reguli si indicatori de performanta minimali, pe focusul pe cresterea competentelor tuturor angajatilor: top-bottom dar si pe sustinerea si recompensarea campionilor.